

## INDICAZIONI PER LA NOMINA DEL RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA (RLS, RLST)

*Il datore di lavoro ha l'obbligo di informare i lavoratori sulla possibilità di nominare un loro rappresentante per la sicurezza sui luoghi di lavoro.*

*Il rappresentante è consultato dal datore di lavoro per risolvere i problemi relativi alla salute e alla sicurezza in azienda, migliorare gli ambienti e le condizioni di lavoro, partecipare alla valutazione dei rischi, valutare e dare un parere sui programmi formativi destinati ai lavoratori, sulle misure preventive da attuare e tutto quanto è previsto dalla normativa vigente.*

*E' quindi interesse dei lavoratori eleggere il proprio Rappresentante per contribuire alla propria tutela e miglioramento nel tempo l' ambiente lavorativo e la propria salute.*

Secondo il D.Lgs. 81/08 (artt.47,48,49) in “*tutte le aziende viene eletto o designato il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza*” con due modalità:

- a livello aziendale (RLS), in questo caso si elegge uno dei lavoratori dell'azienda;
- a livello territoriale (RLST), sarà l'Organismo Paritetico Regionale per l'Artigianato (OPRA), a designare un nominativo.

L'accordo interconfederale del settore artigiano del 13 Settembre 2011 prevede che la rappresentanza in tema di salute e sicurezza aziendale, “*nel rispetto dell'esercizio dei diritti dei lavoratori*”, sia operante:

- nelle aziende fino a 15 lavoratori attraverso un RLST (Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriale);
- nelle aziende con più di 15 lavoratori attraverso un RLS (Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza in azienda).

*Nelle aziende con meno di 15 lavoratori, qualora risultasse in carica un RLS aziendale, si specifica che il relativo mandato (di durata triennale dalla data di elezione) verrà portato a termine fino alla sua naturale scadenza, ma che non sarà rieleggibile se non previo accordo sottoscritto tra le Parti Sociali del territorio (CGIL, CISL, UIL, CNA, CONFARTIGIANATO, CASARTIGIANI, CLAAI).*

## ISTRUZIONI PER L'OPERATIVITÀ DEL RLST

### Imprese che possono aderire al sistema RLST/OPRA:

1. Imprese fino a 15 lavoratori che applicano i contratti dell'artigianato
2. Imprese fino a 15 lavoratori che applicano contratti diversi, iscritte alle associazioni di riferimento (CNA, Confartigianato, CASARTIGIANI, CLAAI) e che intendono aderire all'EBLART
3. Imprese che *non possono aderire*: quelle iscritte alle Casse edili di riferimento.

### MODALITÀ DI ADESIONE IMPRESE FINO A 15 LAVORATORI CHE APPLICANO I CONTRATTI DELL'ARTIGIANATO

#### 1. Versamento della quota di adesione

La quota di adesione al Fondo Sicurezza/RLST (18,75 €) è compresa nella quota annuale di adesione alla Nuova Bilateralità pari a 125,00 € per ogni lavoratore dipendente (versamento mensile di 10,42 € per dipendente tramite F24 - sezione INPS, codice EBNA).

Per richiedere la designazione del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriale (RLST) l'azienda deve inviare all'OPRA la modulistica scaricabile dal sito: [www.opralazio.it](http://www.opralazio.it)

Il modulo (*Allegato 1*) opportunamente compilato va inviato:

- per raccomandata a OPRA Lazio via Galilei 35, 00185 Roma;
- o all'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) [opralazio@legalmail.it](mailto:opralazio@legalmail.it).

#### 2. Imprese che non applicano il contratto dell'artigianato

Le imprese che non applicano il contratto artigianato, ma iscritte alle Associazioni Artigiane, che intendono avvalersi del RLST, dovranno aderire al Fondo Sicurezza dell'EBLART, effettuando il versamento della quota prevista di 18,75 € nella seguente modalità:

**BONIFICO su c/c BCC - Banca di Credito Cooperativo di Roma - Agenzia 158 - Circonvallazione Ostiense - Denominazione conto "Organismo Paritetico Regionale per l'Artigianato"**  
**IBAN IT 68 H 08327 03258 000000000822**

## ISTRUZIONI PER L'OPERATIVITÀ DEL RLS INTERNO

### Aziende sopra i 15 lavoratori

- Il Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza aziendale è di norma eletto dai lavoratori o designato nell'ambito delle rappresentanze sindacali in azienda;
- L'elezione si svolge a suffragio universale diretto ed a scrutinio segreto. Risulterà eletto il lavoratore che ha ottenuto il maggior numero di voti espressi;
- Prima delle elezioni, i lavoratori nominano tra di loro il segretario del seggio elettorale, il quale, a seguito dello spoglio delle schede, provvede a redigere il verbale delle elezioni;
- Il verbale è trasmesso senza ritardo al datore di lavoro;
- Ricevuto il verbale di elezione, il datore di lavoro lo trasmette all'OPRA/OPTA;
- Il Datore di Lavoro comunica all'OPRA l'elezione del RLS, utilizzando per effettuare tali adempimenti la modulistica di cui all' *allegato 2*;
- Il Datore di Lavoro comunica quindi tale nomina anche all'INAIL, utilizzando l'apposito servizio online su Punto cliente INAIL.